

Šiaulių lengvosios atletikos ir sveikatingumo centras
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorius Tolvydas Skalikas
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

Šiaulių miesto savivaldybės administracijos
Personalo skyrius
Gauti

2022 vasario 10 d. Nr. 1.

(data)

Šiauliai

(sudarymo vieta)

20. 22.02.15 Nr. 85V-3

I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas/į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas.	Partnerystės su progimnazijomis plėtojimas. Supažindinti su lengvosios atletikos rungtimis. Bendradarbiavimas su rėmėjais	Padidintas bendradarbiavimo sutarčių skaičius 10 proc. (IV ketvirtis) Rėmėjų lėšų padidėjimas įstaigos veiklai stiprinti ne mažiau 50 proc. lyginant su 2020 m.	Bendradarbiavimo sutartys: 2020 m. – 12 sutarčių; 2021 m. – 12 sutarčių. 2020 metais rėmėjų lėšų nebuvo. 2021 metais rėmėjų lėšų gauta – 5250 Eur.
1.2. Sporto bazės efektyvumo didinimas. Efektyvinti įstaigos veiklą (planavimą).	Sudaryti sutartis su sporto įstaigomis dėl maniežo užimtumo savaitgaliais. Pagerinti įstaigos finansinių išteklių panaudojimą mokomajam	Išlaikytas sutarčių kiekis. Padidintas lankytojų skaičius savaitgaliais lyginant su 2020 m. (IV ketvirtis). Padidintas finansavimas ne mažiau 3 proc. lyginant su 2020 m.	Nuomos sutartys savaitgaliais: 2021 m. – 3 sutartys; 2021 m. – 3 sutartys. Bendradarbiaujant su savivaldybės administracija įvykdyta Sportas visiems aktyvaus laisvalaikio sveikatinimo programa

	sportiniam darbui.		savaitgaliais 2021 m. spalio 24 d. – gruodžio 19 d. Programoje dalyvavo 757 asmenys. Finansavimas mokomajam sportiniam darbui: 2020 m. – 30500 Eur. 2021 m. – 33600 Eur.
1.3. Tarptautinių, šalies, miesto rungtynių organizavimo tobulinimas.	Padidinti šalies, tarptautinių ir miesto renginių dalyvių skaičių. Pagerinti renginių viešinimą.	Planuojamas renginių vykdymas 2021 metais: Miesto – 20 (21000 dalyvių); Šalies – 8 (2000 dalyvių); Tarptautiniai – 2 (150 dalyvių). Informuoti Sporto skyrių (I-IV ketvirtis)	Miesto – 14 (8068 dalyvių); Šalies – 7 (1203 dalyvių); Tarptautiniai – 0 (0 dalyvių). Dalis renginių nevyko dėl pandemijos ribojimų.
1.4. Dalyvavimas projektinėje veikloje.	Pateikti 2 paraiškas Lietuvos sporto rėmimo fondui inventorius įsigijimui ir vaikų vasaros užimtumui.	Pateiktos 2 paraiškos Lietuvos sporto rėmimo fondui inventorius įsigijimui ir vaikų vasaros užimtumui.	Pateikta 1 paraiška Lietuvos sporto rėmimo fondui inventorius įsigijimui. 2021 metais buvo vykdomi 2 testiniai projektai (Šuolio į aukštį sektoriaus įsigijimas ir Sportas visiems veiklų akademija) finansuojami iš Lietuvos sporto rėmimo fondo.
1.5. Pagalba aukšto meistriskumo sportininkams.	Konsultuoti lengvosios atletikos sportininkus. Sudaryti sutartis su sporto federacijomis.	Dalyvauti Tokijo olimpinėse žaidynėse (2 sportininkai), parolimpinėse žaidynėse (2 sportininkai).	Tokijo parolimpinėse žaidynėse dalyvavo 1 sportininkas. Sportininkai neįvykdė olimpinių/parolimpinių žaidynių normatyvų. Sudarytos bendradarbiavimo sutartys su Lietuvos lengvosios atletikos ir Lietuvos

			neįgaliųjų federacijomis.
1.6. Neįgaliųjų sporto plėtra	Didinti neįgaliųjų sportuojančiųjų skaičių.	Padidintas sportininkų skaičius lyginant su 2020 m.	2020 m. – 68 sportininkai; 2021 m. – 70 sportininkų.

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas/į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Bendradarbiavimo su socialiniais ir verslo partneriais stiprinimas.	Bendradarbiavimo su Šiaulių m. švietimo įstaigomis plėtojimas. Supažindinti su lengvosios atletikos rungtimis. Bendradarbiavimas su rėmėjais.	Išlaikytas bendradarbiavimo sutarčių skaičius. Rėmėjų lėšų padidėjimas įstaigos veiklai stiprinti ne mažiau 10 proc. lyginant su 2021 m.
2.2. Sporto bazės panaudojimo efektyvumo didinimas.	Lengvosios atletikos maniežo prieinamumo didinimas, veiklos efektyvumo gerinimas	Padidintas lankytojų skaičius savaitgaliais lyginant su 2021 m. ne mažiau kaip 10 proc. Bendradarbiaujant su savivaldybės administracija įdiegta sporto bazės rezervacijos sistema ir sportininkų lankomumo apskaitą. (II-III ketvirtis)
2.3. Tarptautinių, šalies, miesto rungtynių organizavimo tobulinimas.	Padidinti šalies, tarptautinių ir miesto renginių dalyvių skaičių. Pagerinti renginių viešinimą.	Planuojamas renginių vykdymas 2022 metais: Miesto – 20 (21000 dalyvių); Šalies – 8 (2000 dalyvių); Tarptautiniai – 2 (150 dalyvių). Duomenis pateikti Sporto skyriui (IV ketvirtis) Pateiktas renginių viešinimo planas Sporto skyriui (I ketvirtis)
2.4. Dalyvavimas projektinėje veikloje.	Pateikti 3 paraiškas Lietuvos sporto rėmimo fondui inventoriaus įsigijimui, vaikų vasaros užimtumui, fizinio aktyvumo renginių organizavimui.	Pateiktos 3 paraiškos Lietuvos sporto rėmimo fondui. Duomenys pateikti Sporto skyriui (IV ketvirtis)

2.5. Pagalba aukšto meistriskumo sportininkams.	Sudaryti sutartis su sporto federacijomis. Plėsti sporto medicinos paslaugas. Pagerinti įstaigos finansinių išteklių panaudojimą mokomajam sportiniam darbui.	Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys dėl Olimpinių ir parolimpinių rinktinės kandidatų (6 sportininkai) Olimpinių rinktinės pamainos kandidatų (2 sportininkai) rengimo. Duomenys pateikti Sporto skyriui (I ketvirtis) Padidinti aukšto meistriskumo sportininkams medicinos paslaugų skaičių lyginant su 2021 m. (IV ketvirtis) Padidintas finansavimas sportiniam mokomajam darbui ne mažiau 2 proc. lyginant su 2021 m. Duomenys pateikti Sporto skyriui (IV ketvirtis)
2.6. Neįgalųjų sporto plėtra	Bendradarbiauti su Šiaulių sporto gimnazija dėl neįgalųjų sportininkų atrankos	Pakviesti ne mažiau kaip 2 sportininkai dalyvauti atrankoje į sporto gimnaziją. Duomenys pateikti Sporto skyriui (II ketvirtis)

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)
(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Finansiniai ištekliai
3.2. Teisės aktai
3.3. COVID-19

II SKYRIUS

PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines užduotis vertinimas

Metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 x
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 ☐
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 ☐
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 ☐

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai
--	---

	2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4x
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 ☐ 2 ☐ 3x 4 ☐
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4x
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4x

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją
(esant poreikiui nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1. Vadybos kompetencijų tobulinimas;

III SKYRIUS

BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – ☐	Patenkinamai – ☐	Gera – ☐	Labai gerai – X

Kuruojančio skyriaus vedėjo rekomendacija dėl įstaigos vadovo vertinimo: Įstaigos vadovas įgyvendino nustatytas užduotis 2021 m. Bendradarbiaujant su savivaldybės administracija įgyvendintas gyventojų fizinio aktyvumo skatinimo projektas 2021 m. Spalio – Gruodžio mėnesiais. (savaitgaliais nemokamus užsiėsimus lankė 750 gyventojų). Įstaiga 2021 m. Spalio mėnesį pradėjo diegti kokybės valdymo metodus. Siūlau vadovo veiklą 2021 m. vertinti labai gerai nustatant 30 proc. pareiginių algos pastoviosios dalies kintamą priedą.

Šiaulių miesto savivaldybės
Sporto skyriaus
vedėjas

Gintaras Jaskevičius

(Kuruojančio skyriaus pavadinimas, pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~, pokalbyje ~~dalyvavau~~ / ~~nedalyvavau~~:
(ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)

Darbo tarybos pirmininkė
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

[Parašas]
(parašas)

Superga Alesandra
(vardas ir pavardė)

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:

Vertinu labai gerai, davinu 30% kintamąją dalį ir 50% pareiginių algos pastoviosios dalies dydžio premiją.

Šiaulių miesto savivaldybės meras

(parašas)

Šiaulių miesto savivaldybės meras
Artūras Visockas

(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)

Direktorius
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

[parašas]
(parašas)

TOLVUDIS SKAİKAS
(vardas ir pavardė)

Sutinku / nesutinku, kad vertinimo procedūra būtų vykdoma pakartotinai:
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)